

## SUSANNE SPERRHAKE

ist seit 20 Jahren erfolgreich im Personalbereich tätig.

Der Aufbau von effizienten, professionell ausgerichteten Personalabteilungen, ebenso wie die Ausrichtung der HR-Strategie an der des Unternehmens und dessen Positionierung als exzellenter Arbeitgeber waren immer Motor ihres Handelns.

Expertise aus unterschiedlichen Branchen, von Software über Beratung bis hin zu Medizintechnik oder Personalvermittlung, Tätigkeiten als HR Manager DACH, HR Marketing Manager oder HR Manager Europe: Die Verknüpfung der persönlichen Kompetenzen der Menschen mit den Zielen des Unternehmens ist ihr Fokus.

Susanne Sperrhake arbeitet als echter Business Partner mit den Kunden Unternehmen auf operationeller Basis. Pragmatismus und Effizienz zeichnen ihre jeweilige HR-Strategie aus, welche sie mit Herz und Engagement an den jeweiligen Unternehmenszielen ausrichtet. Sie ist die Frau für die Analyse, und packt selbst mit an: was lässt sich effektiv und mit den gegebenen Ressourcen für Kunden umsetzen.

Einführung div. Arbeitszeitmodelle (home office, flexitime etc),  
Etablierung von Gehaltsbändern & Stellenbeschreibungen

### POSITIONEN IM HUMAN RESOURCES BEREICH

Senior HR Manager Central Europe, HR Manager Europe, HR Manager DACH, HR Marketing & Recruitment Mgr  
Ihre Karriere begann Frau SPERRHAKE im Vertrieb, bevor sie als HR Referentin in den HR Bereich wechselte.

### VERANTWORTUNG IM HUMAN RESOURCES BEREICH

Implementierung einheitlicher HR Prozesse und Richtlinien, Einführung HR Business Partner Modell,  
Etablierung der HR und/ oder Recruiting Abteilung, Einführung SLA, Einführung HR Software.

### PROJEKTE IM HUMAN RESOURCES BEREICH

#### **Recruiting:**

Candidate Journey Prozess  
Employer Brand Etablierung  
Interviewtraining incl.  
Interviewleitfaden  
Assessmentcenter für Führungskräfte  
Onboarding

#### **Training & Entwicklung:**

Change Management  
Führungskräfte Workshops  
Implementierung Strategie für T&D  
6 Box Model & Nachfolgeplanung & Mentoring  
Digitalisierung von Performance Management  
360° Feedback online

#### **Compensation & Benefits:**

Einführung div. Arbeitszeitmodelle  
(home office, flexitime etc),  
Etablierung von Gehaltsbändern  
Einführung Stellenbeschreibungen  
Elektronische Gehalts- und Budgetplanung

#### **Digitalisierung:**

Einführung div. HR Systeme (PeopleSoft, SAP, Workday)  
Implementierung von Management KPI Reports  
Entwicklung einer firmeninternen Gesundheits-App incl.  
Wellbeing-Konzept

